

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор МБОУ «СП № 19»  
(должность)

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 19»  
(наименование организации)

Черногалов А.В.  
(подпись) (фамилия, инициалы)

«25» ноября 2022 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной  
организации  
(должность)

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 19»  
(наименование организации)

Журавлёва М.А.  
(подпись) (фамилия, инициалы)

«25» ноября 2022 г.

М.П.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

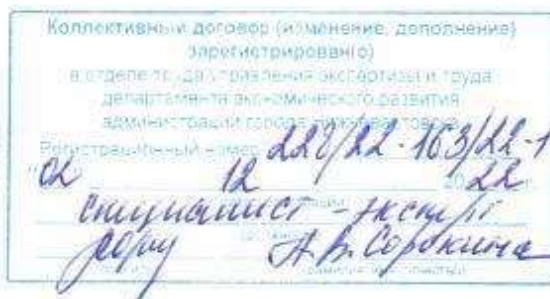
### МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 19»

заключенному на период  
с «01» сентября 2022 г. по «31» августа 2025 г.

регистрационный номер 163/ 22 от 14.09.2022 г.

Принято на общем собрании работников  
трудоустроенного коллектива МБОУ «СП № 19»

Протокол № 7  
от «25» ноября 2022 г.



г. Нижневартовск, 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №19»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №19», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Черногалова Анатолия Владимировича и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Журавлёвой Марии Анатольевны, на основании изменений в Трудовом кодексе Российской Федерации Федеральным законом от 11.06.2022 №155-ФЗ , Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. По всему тексту Коллективно договора слова «Пенсионный фонд Российской Федерации», «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» в соответствующих падежах.
2. Дополнить Коллективный договор Приложением № 11 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».
- 3 . Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие:
  - по пункту 1 - с 01 января 2023 года;
  - по пункту 2 – с 07.10.2022.

**Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации**  
(введена Федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗ)

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

**ПРОТОКОЛ № 7**  
**общего собрания трудового коллектива МБОУ «СШ №19»**

**от 25.11.2022г.**

**Общее количество членов трудового коллектива:** 116 человек

**Общее количество членов первичной профсоюзной организации:** 104 человек

**Присутствовали:** 81 человека

**в том числе, членов первичной профсоюзной организации:** 79 человек

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О принятии дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору МБОУ «СШ № 19».

**СЛУШАЛИ:**

1. Председателя первичной профсоюзной организации Журавлёву Марию Анатольевну о внесении изменений в Коллективный договор на основании изменений в Трудовом кодексе Российской Федерации Федеральным законом от 11.06.2022 №155-ФЗ, Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору МБОУ «СШ № 19».

**Проголосовали:**

«за» - 81 человека

«против» - 0 человек

«воздержались» - 0 человек

Председатель

М.А. Журавлёва

Секретарь

К.В. Романская

Пронумеровано и прошнуровано 5 листов  
*(Мельни)*  
Директор А.В. Черногалов  
«25» ноября 2012г.  
Председатель ПК М.А. Журавлева  
«25» ноября 2012г.

