

**Целевые показатели и критерии эффективности деятельности  
рабочих**

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №19» города Нижневартовска

Целевые показатели	Критерии эффективности деятельности	Оценка Эффективности (проценты)
1. Обеспечение комплексной безопасности образовательной деятельности	1.1.Исполнение усиленных мер по профилактике коронавируса	2
2. Соблюдение санитарно-гигиенических условий	2.1.Своевременное и качественное проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте	5
	2.2.Соответствие проведения уборки и содержания рабочего инвентаря санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в пределах не должностных полномочий	3
	2.3.Качественное исполнение работ, направленных на экономию потребляемых ресурсов: электро, теплоэнергии, водопотребления	2
3. Материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса	3.1.Высокое качество выполнения работ с согласия работника, не входящих в функциональные обязанности	5
	3.2.Сохранность материалов и оборудования	3
4. Эффективность и качество деятельности	4.1.Курьерская работа	10
	4.2.Дежурство по школе, в т.ч на мероприятиях	3
	4.3.Погрузочные работы	2
	4.4.Уборка, озеленение территории	3
	4.5.Уборка складских помещений	5
	4.6.Помощь в вывозе мусора, сдаче бумаги	5
	4.7.Ведение журналов, документации	4
	4.8.Работа с пожарной сигнализацией, системой видеонаблюдения	5
	4.9.Помощь в приеме и сопровождении посетителей	3
	4.10.Организация работы с потерянными вещами	3
	4.11.Стирка, глажка, уборка посуды	5
5. Нарушение деятельности*	5.1. Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, трудовой дисциплины	1-3 случая – 30% 5-7 случаев – 50% 8-10 случаев – 70%
	5.2. Неисполнение должностных обязанностей, трудовой дисциплины	85%

	5.3. Нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов	50%
	5.4. Нарушение установленных сроков отчетности, представления информации; недостоверность отчетов, информации	50%
	5.5. Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся, работников	1-3 случая – 30% 5-7 случаев – 50% 8-10 случаев – 70%

\* снижение показателя оценки эффективности (процентов) по п. 5.1-5.5 происходит от общей суммы стимулирующих выплат, назначенных рабочим.